



PROGRESO
DE OBREGÓN
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

ESTUDIO ACTUARIAL DE LAS PENSIONES DE SUS TRABAJADORES

Progreso de Obregón, crece y se fortalece

PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO, PROGRESO DE OBREGÓN, HGO. TEL. 738 72 5 0651

Saltillo, Coahuila a 09 de septiembre de 2025

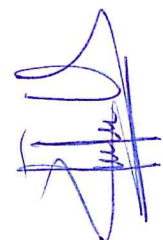
Lic. Lorena Estrada Flores
Presidente Municipal
H. Ayuntamiento de Progreso de Obregón
Progreso de Obregón, Hidalgo

Estimada Licenciada Lorena Estrada

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial del Esquema de Pensiones y Prestaciones Contingentes del Municipio de Progreso de Obregón, Hidalgo con fecha de corte al 31 de diciembre del 2024. Los resultados se obtuvieron considerando los "Términos de referencia para la Valuación Actuarial de las Instituciones Estatales de Seguridad Social".

El contenido de este reporte es el siguiente:

- I. Antecedentes
- II. Características de las Prestaciones Evaluadas
- III. Reservas
- IV. Hipótesis Actuariales
- V. Resultados de la Valuación Actuarial
 - i. Datos y Promedios Generales
 - ii. Gráficas de Distribución Demográfica y Financiera
 - iii. Jubilaciones o Salidas Esperadas Aritméticas
 - iv. Jubilaciones o Salidas Esperadas Actuariales
 - v. Valor Presente de las Obligaciones, Balance Actuarial y Primas Optimas de Liquidez (Modalidad Aportación Actual)
 - vi. Formato 8 de la Ley de Disciplina Financiera
- VI. Comentarios Generales





I. ANTECEDENTES

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos salariales, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo (en su caso) durante los próximos 100 años (170 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para determinar la viabilidad de las prestaciones.

Los pasivos contingentes no se reflejan en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados ni en qué momento serán exigibles.

II. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

GENERALES

Normatividad

- Condiciones Generales de Trabajo del H. Ayuntamiento de Pachuca de Soto, Hidalgo (CGT)
- Ley Federal del Trabajo (LFT)

Sueldo Base

Es el Sueldo Tabulado

Sueldo Integrado

- Personal Sindicalizado: Sueldo base, despensa, quinquenio y compensación juguetes.
- Personal Confianza y Eventual: Sueldo base.
- Personal de Seguridad Publica: Sueldo base y despensa.

Compensación Juguetes

7 días anuales de salario base para compra de juguetes.

Presente en el futuro



Quinquenio

Será el equivalente al 8% del sueldo base cuando cumplan 5 años de antigüedad ininterrumpidos, así mismo se les aumentará un 8% adicional por cada quinquenio, hasta llegar a 25 años de antigüedad.

Años de servicio	Porcentaje
0-4	0
5-9	8%
10-14	16%
15-19	24%
20-24	32%
25 en adelante	40%

Aguinaldo

74 días del salario base

Prima Vacacional

El equivalente al 88% del sueldo integrado correspondiente a 30 días de vacaciones al año

Incremento a pensiones

Conforme al personal en activo

PENSIONES

Únicamente para el personal Sindicalizado

Antes del 01 de enero del 2021

Pensión por Jubilación

Requisito : Contar con al menos 25 años de servicio
Monto : 100% del sueldo integrado
Plazo : Vitalicia

Después del 01 de enero del 2021

Pensión por Jubilación

Requisito : Contar con al menos 25 años de servicio
Monto : 100% del sueldo integrado
Plazo : Vitalicia

Presente en el futuro



Pensión por Invalidez o Incapacidad

Requisito : Invalidarse por cualquier causa

Monto : 100% del sueldo integrado

Plazo : Vitalicia

PAGOS ÚNICOS

Pensión por Invalidez o Incapacidad

Requisito : Fallecer por cualquier causa siendo trabajador activo o pensionado

Monto : \$250,000.00 pesos

LEY FEDERAL DEL TRABAJO

El presente estudio evaluará las siguientes prestaciones descritas en este documento, ya que al estar establecidas en la Ley Federal del Trabajo se consideran irrenunciables

Salario base de cálculo para Pagos de Prima de Antigüedad (Art. 485 y 486 LFT)

El salario a considerar tiene como límite inferior el equivalente a un salario mínimo diario y como límite máximo el doble del salario mínimo de la zona económica donde el trabajador preste sus servicios.

Salario base de cálculo para Pagos de Indemnización Legal (Art. 84 LFT)

El salario se integra por las remuneraciones y prestaciones en dinero o en especie, que se le entregue al trabajador por su trabajo. En este caso, sería el sueldo integrado de acuerdo al tipo de personal. Además, la parte proporcional del aguinaldo y prima vacacional.

Prima de Antigüedad por Fallecimiento (Art. 162 LFT)

Requisito: Fallecer estando en activo.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso al Municipio.

Prima de Antigüedad por Incapacidad (Art. 162 LFT)

Requisito: Incapacitarse por riesgo de trabajo.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso al Municipio.

Prima de Antigüedad por Despido (Art. 162 y 5 transitorio LFT)

Requisito: Ser despedido.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio prestado al Municipio. Si la fecha de ingreso es anterior al primero de mayo de 1970, a partir de esta fecha se reconoce la antigüedad.

Prima de Antigüedad por Separación Voluntaria (Art. 162 LFT)

Requisito: Separarse voluntariamente y contar con al menos 15 años de servicio.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso al Municipio

Prima de Antigüedad por Invalidez (Art. 53 y 54 LFT)

Requisito: Invalidarse Física o Mentalmente por un Riesgo No Profesional.

Monto: 1 mes más 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad que el trabajador hubiese tenido con el Municipio.

Indemnización Legal (Art. 48 y 50 LFT)

Requisito: Ser despedido injustificadamente.

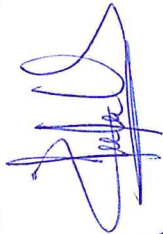
Monto: 20 días de salario por cada año de servicio más 90 días de salario.

De los riesgos profesionales

La responsabilidad del Municipio por los riesgos profesionales que sufran los trabajadores a su servicio, se regirá por las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.

III. RESERVAS

Para efectos de este estudio, no se consideró reserva alguna.



Presente en el futuro

IV. HIPÓTESIS ACTUARIALES

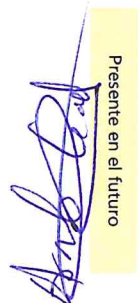
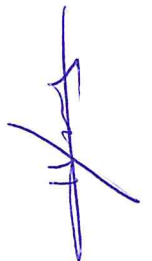
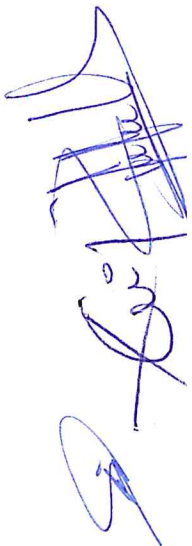
A continuación, se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, que coinciden con las señas en los términos de referencia, considerando una tasa real de rendimiento equivalente al 2.0 % anual compuesto.

La hipótesis de rotación se determinó en función de la edad, antigüedad y tipo de personal evaluado, la cual se aplica diferenciada para cada tipo de personal tomando como base la rotación del ISSSTE Federal.

El presente estudio considera una hipótesis de incremento al salario mínimo del 50% real al término del presente sexenio presidencial (2025-2030).

Los resultados que se muestran a continuación se obtuvieron sin contar con la validación total de información por parte del Municipio que usted representa.

Dado que la exactitud de los resultados actuariales depende de la veracidad de la información recibida, en caso de identificar alguna diferencia en prestaciones o nóminas respecto a las observadas en la realidad será necesario realizar nuevamente los cálculos actuariales.



Presente en el futuro

Hipótesis

Biométricas											Financieras								
Fallecimiento					Hijos		Probabilidad	Edad Correlativa		Tasa inc.		Tasa de inc. al salario							
Edad	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Mínimo	Con Carrera Salarial	Sin Carrera Salarial	Tabular	UMA	
15	0.000333	0.000150	0.000242	0.004391	0.000011	0.076400	0.001510	0.033398	15	15	0.392900	2025	0.000000	2025	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
16	0.000357	0.000150	0.000253	0.004980	0.000013	0.072170	0.002420	0.120786	16	15	0.409620	2026	0.447351	2026	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
17	0.000380	0.000160	0.000270	0.005617	0.000015	0.068110	0.003780	0.208176	17	15	0.424250	2027	0.426669	2027	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
18	0.000411	0.000170	0.000290	0.006303	0.000018	0.064210	0.005140	0.295565	18	16	0.436780	2028	0.405515	2028	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
19	0.000450	0.000180	0.000315	0.007037	0.000022	0.060400	0.015110	0.382955	19	17	0.451410	2029	0.384505	2029	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
20	0.000488	0.000190	0.000339	0.007818	0.000026	0.056850	0.028250	0.470345	20	17	0.466040	2030	0.363225	2030	7.00	1.00	0.00	0.00	0.00
21	0.000535	0.000210	0.000372	0.008646	0.000030	0.053570	0.049700	0.500310	21	18	0.478580	2031	0.341706	2031	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
22	0.000589	0.000220	0.000405	0.009518	0.000036	0.050360	0.074330	0.530274	22	19	0.492170	2032	0.316084	2032	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
23	0.000643	0.000240	0.000442	0.010432	0.000041	0.046990	0.114130	0.560239	23	20	0.504710	2033	0.286003	2033	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
24	0.000698	0.000250	0.000474	0.011387	0.000048	0.044750	0.172830	0.590203	24	21	0.517240	2034	0.256293	2034	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
25	0.000752	0.000260	0.000506	0.012379	0.000056	0.042150	0.229400	0.620168	25	22	0.528740	2035	0.226067	2035	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
26	0.000822	0.000270	0.000546	0.013404	0.000065	0.039720	0.314080	0.650133	26	23	0.539190	2036	0.196017	2036	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
27	0.000884	0.000280	0.000582	0.014458	0.000074	0.037470	0.402380	0.680098	27	24	0.548590	2037	0.165796	2037	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
28	0.000953	0.000300	0.000627	0.015538	0.000086	0.035390	0.516660	0.710063	28	25	0.558000	2038	0.135840	2038	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
29	0.001023	0.000310	0.000667	0.016637	0.000099	0.033410	0.634650	0.740027	29	26	0.565310	2039	0.105660	2039	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
30	0.001093	0.000320	0.000711	0.017752	0.000112	0.031490	0.748940	0.769992	30	27	0.573670	2040	0.075159	2040	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
31	0.001170	0.000350	0.000760	0.018876	0.000128	0.029760	0.902280	0.774816	31	28	0.582030	2041	0.044382	2041	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
32	0.001248	0.000380	0.000814	0.020004	0.000147	0.028130	1.061050	0.779640	32	29	0.589350	2042	0.013337	2042	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
33	0.001333	0.000410	0.000872	0.021129	0.000167	0.026650	1.220050	0.784464	33	30	0.595610	2043	0.000000	2043	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
34	0.001418	0.000440	0.000929	0.022246	0.000190	0.025280	1.386760	0.789288	34	31	0.601880	2044	0.000000	2044	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
35	0.001504	0.000480	0.000992	0.023348	0.000216	0.023880	1.523410	0.794112	35	32	0.606060	2045	0.000000	2045	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
36	0.001597	0.000530	0.001063	0.024430	0.000244	0.022580	1.680670	0.798936	36	33	0.611290	2046	0.000000	2046	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
37	0.001697	0.000600	0.001149	0.025486	0.000276	0.021460	1.788540	0.803761	37	34	0.615470	2047	0.000000	2047	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
38	0.001798	0.000670	0.001234	0.026511	0.000311	0.020330	1.899880	0.808585	38	35	0.618600	2048	0.000000	2048	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
39	0.001907	0.000750	0.001328	0.027501	0.000351	0.019300	1.971710	0.813409	39	36	0.622780	2049	0.000000	2049	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
40	0.002023	0.000850	0.001436	0.028452	0.000395	0.018340	2.061370	0.818974	40	37	0.625920	2050	0.000000	2050	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
41	0.002139	0.000950	0.001545	0.029360	0.000443	0.017400	2.046490	0.818233	41	38	0.629050	2051	0.000000	2051	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
42	0.002271	0.001070	0.001670	0.030223	0.000498	0.016520	2.006460	0.817490	42	39	0.632190	2052	0.000000	2052	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
43	0.002410	0.001190	0.001800	0.031039	0.000557	0.015750	1.959930	0.816748	43	40	0.635320	2053	0.000000	2053	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
44	0.002558	0.001340	0.001949	0.031808	0.000623	0.014960	1.904860	0.816006	44	41	0.638460	2054	0.000000	2054	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
45	0.002720	0.001490	0.002759	0.032529	0.000696	0.014190	1.847760	0.815264	45	42	0.641590	2055	0.000000	2055	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
46	0.002899	0.001660	0.003022	0.033204	0.000777	0.013570	1.782800	0.814522	46	43	0.643680	2056	0.000000	2056	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
47	0.003092	0.001850	0.003311	0.033835	0.000866	0.012890	1.708090	0.813779	47	44	0.646820	2057	0.000000	2057	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
48	0.003302	0.002060	0.003628	0.034422	0.000964	0.012290	1.642300	0.813038	48	45	0.649950	2058	0.000000	2058	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
49	0.003534	0.002290	0.003975	0.034971	0.001072	0.011770	1.558530	0.812295	49	46	0.652040	2059	0.000000	2059	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
50	0.003790	0.002540	0.004355	0.035485	0.001191	0.011160	1.478240	0.811553	50	47	0.654130	2060	0.000000	2060	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
51	0.004069	0.002810	0.004772	0.035968	0.001321	0.010740	1.353830	0.810811	51	48	0.656220	2061	0.000000	2061	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
52	0.004379	0.003100	0.005229	0.036426	0.001465	0.010210	1.243620	0.800977	52	49	0.659360	2062	0.000000	2062	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
53	0.004720	0.003430	0.005730	0.036864	0.001623	0.009780	1.141350	0.791144	53	50	0.661450	2063	0.000000	2063	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
54	0.005100	0.003780	0.006280	0.037289	0.001796	0.009340	1.023280	0.781310	54	51	0.662490	2064	0.000000	2064	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
55	0.005518	0.004170	0.006882	0.037707	0.001985	0.008910	0.913080	0.771477	55	52	0.664580	2065	0.000000	2065	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
56	0.005983	0.004590	0.007541	0.038125	0.002191	0.008600	0.806800	0.761643	56	53	0.665630	2066	0.000000	2066	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
57	0.006502	0.005050	0.008265	0.038551	0.002418	0.008300	0.748480	0.751809	57	54	0.666670	2067	0.000000	2067	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
58	0.007068	0.005550	0.009057	0.038992	0.002666	0.007950	0.676950	0.741975	58	55	0.667720	2068	0.000000	2068	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
59	0.007704	0.006100	0.009925	0.039457	0.002937	0.007640	0.617880	0.732141	59	56	0.668760	2069	0.000000	2069	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
60	0.008409	0.006720	0.010876	0.039955	0.003233	0.007320	0.551790	0.722309	60	57	0.668760	2070	0.000000	2070	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00

Firma

Arriba

[Firma]

[Firma]

[Firma]

Hipótesis

Biométricas											Financieras								
Fallecimiento					Hijos		Probabilidad	Edad Correlativa		Tasa inc.		Tasa de inc. al salario							
Edad	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Mínimo	Con Carrera Salarial	Sin Carrera Salarial	Tabular	UMA	
61	0.009192	0.007400	0.011918	0.040494	0.003556	0.007050	0.495890	0.700639	61	58	0.668760	2071	0.000000	2071	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
62	0.010060	0.008150	0.013059	0.041084	0.003907	0.006820	0.440830	0.658601	62	59	0.669810	2072	0.000000	2072	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
63	0.011021	0.008990	0.014309	0.041736	0.004291	0.006490	0.400110	0.602620	63	60	0.669810	2073	0.000000	2073	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
64	0.012090	0.009910	0.015677	0.042460	0.004708	0.006260	0.372540	0.536332	64	61	0.670850	2074	0.000000	2074	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
65	0.013276	0.010920	0.017175	0.043270	0.005162	0.006050	0.344440	0.463927	65	62	0.669810	2075	0.000000	2075	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
66	0.014593	0.012050	0.018815	0.044177	0.005657	0.000000	0.319520	0.392018	66	63	0.668760	2076	0.000000	2076	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
67	0.016050	0.013290	0.020608	0.045196	0.006194	0.000000	0.297460	0.323415	67	64	0.668760	2077	0.000000	2077	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
68	0.017662	0.014670	0.022571	0.046343	0.006777	0.000000	0.274950	0.260349	68	65	0.668760	2078	0.000000	2078	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
69	0.019453	0.016190	0.024716	0.047636	0.007411	0.000000	0.256220	0.206978	69	66	0.666670	2079	0.000000	2079	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
70	0.021429	0.017870	0.027061	0.049094	0.008099	0.000000	0.235520	0.162477	70	67	0.665630	2080	0.000000	2080	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
71	0.023622	0.019720	0.029624	0.050740	0.008845	0.000000	0.216640	0.125920	71	68	0.664580	2081	0.000000	2081	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
72	0.026048	0.021770	0.032423	0.052600	0.009653	0.000000	0.197750	0.096329	72	69	0.662490	2082	0.000000	2082	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
73	0.028729	0.024020	0.035478	0.054702	0.010530	0.000000	0.179620	0.072728	73	70	0.660400	2083	0.000000	2083	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
74	0.031682	0.026520	0.038812	0.057080	0.011479	0.000000	0.160890	0.054183	74	71	0.658310	2084	0.000000	2084	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
75	0.034945	0.029260	0.042447	0.059774	0.012506	0.000000	0.146390	0.039824	75	72	0.656220	2085	0.000000	2085	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
76	0.038541	0.032380	0.046408	0.062829	0.013617	0.000000	0.132570	0.028873	76	73	0.653090	2086	0.000000	2086	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
77	0.042501	0.035610	0.050722	0.066296	0.014819	0.000000	0.123120	0.020644	77	74	0.653090	2087	0.000000	2087	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
78	0.046857	0.039270	0.055417	0.070238	0.016119	0.000000	0.116630	0.014554	78	75	0.647860	2088	0.000000	2088	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
79	0.051646	0.043300	0.060521	0.074726	0.017523	0.000000	0.110360	0.010115	79	76	0.644730	2089	0.000000	2089	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
80	0.056893	0.047720	0.066065	0.079845	0.019038	0.000000	0.104090	0.006929	80	77	0.641590	2090	0.000000	2090	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
81	0.062643	0.052560	0.072081	0.085695	0.020675	0.000000	0.097440	0.004677	81	78	0.637410	2091	0.000000	2091	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
82	0.068936	0.057870	0.078602	0.092392	0.022440	0.000000	0.090340	0.003110	82	79	0.634280	2092	0.000000	2092	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
83	0.075803	0.063680	0.085662	0.100074	0.024345	0.000000	0.082640	0.002037	83	80	0.631140	2093	0.000000	2093	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
84	0.083289	0.070030	0.093296	0.108904	0.026397	0.000000	0.075230	0.001314	84	81	0.628010	2094	0.000000	2094	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
85	0.091365	0.077000	0.101539	0.119071	0.028610	0.000000	0.066320	0.000834	85	82	0.622780	2095	0.000000	2095	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
86	0.100053	0.084640	0.110426	0.130797	0.030994	0.000000	0.059820	0.000521	86	83	0.618600	2096	0.000000	2096	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
87	0.109384	0.093030	0.119992	0.144338	0.033560	0.000000	0.053100	0.000321	87	84	0.614420	2097	0.000000	2097	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
88	0.119373	0.102210	0.130270	0.159988	0.036322	0.000000	0.046000	0.000194	88	85	0.610240	2098	0.000000	2098	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
89	0.130045	0.112260	0.141292	0.178079	0.039293	0.000000	0.040190	0.000115	89	86	0.606060	2099	0.000000	2099	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
90	0.182470	0.123250	0.153088	0.198976	0.039293	0.000000	0.034520	0.000115	90	87	0.602930	2100	0.000000	2100	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
91	0.137850	0.151170	0.165685	0.223069	0.000000	0.000000	0.028330	0.000000	91	88	0.598750	2101	0.000000	2101	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
92	0.146900	0.164180	0.179106	0.250750	0.000000	0.000000	0.022960	0.000000	92	89	0.594570	2102	0.000000	2102	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
93	0.178340	0.178340	0.193368	0.282385	0.000000	0.000000	0.017450	0.000000	93	90	0.590390	2103	0.000000	2103	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
94	0.193730	0.193730	0.208484	0.318259	0.000000	0.000000	0.011480	0.000000	94	91	0.586210	2104	0.000000	2104	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
95	0.210480	0.210480	0.224460	0.358518	0.000000	0.000000	0.007550	0.000000	95	92	0.582030	2105	0.000000	2105	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
96	0.228700	0.228700	0.241294	0.403084	0.000000	0.000000	0.004380	0.000000	96	93	0.577850	2106	0.000000	2106	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
97	0.248520	0.248520	0.258977	0.451577	0.000000	0.000000	0.001590	0.000000	97	94	0.573670	2107	0.000000	2107	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
98	0.270090	0.270090	0.277490	0.503262	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	98	95	0.569490	2108	0.000000	2108	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
99	0.293560	0.293560	1.000000	1.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	99	96	0.565310	2109	0.000000	2109	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
100	1.000000	1.000000	1.000000	1.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	100	85	0.561130	2110	0.000000	2110	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00

Factor de incapacidad por riesgos de trabajo 0.0009075
 Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo 0.0002910

Nota: Los factores anteriores son los aplicados por el IMSS al 75% debido a que el riesgo de los burócratas y de los maestros teóricamente es menor que el de los afiliados al IMSS que en su mayoría son obreros.

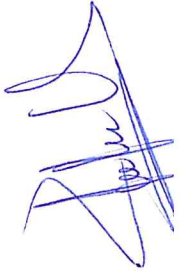
MTC

V. RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y pensionados (en su caso), de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal actualmente activo y jubilado (en su caso).



Municipio de Progreso de Obregon

Promedios y Datos Generales

Personal Total

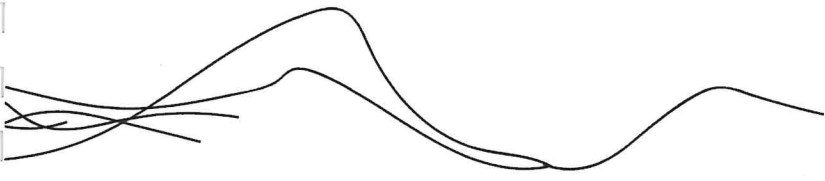
	Activos		
	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados	161	82	243
Edad mínima	21.00	21.00	21.00
Edad máxima	73.00	61.00	73.00
Edad promedio actual	42.53	37.49	40.83
Edad de ingreso promedio	39.51	33.56	37.50
Antigüedad promedio	3.02	3.93	3.33
Salario mínimo	2,254.88	2,163.00	2,163.00
Salario máximo	27,000.02	57,247.11	57,247.11
Nómina mensual promedio	12,897.10	12,990.51	12,928.62
Nómina mensual	2,076,433.90	1,065,221.77	3,141,655.67
Nómina anual	24,917,206.80	12,782,661.24	37,699,868.04
Trabajadores con derecho a pensión	6	1	7

Jubilado y Pensionado

	Jubilado y Pensionado		
	Hombres	Mujeres	Total
Número de Pensionados	9	4	13
Edad mínima	55.00	48.00	48.00
Edad máxima	89.00	78.00	89.00
Edad promedio actual	74.89	60.25	70.38
Pensión mínima	11,480.47	12,597.27	11,480.47
Pensión máxima	37,733.96	16,793.63	37,733.96
Pensión Mensual promedio	15,957.32	14,565.89	15,529.19
Pensión Mensual	143,615.90	58,263.54	201,879.45
Pensión Anual	1,723,390.83	699,162.51	2,422,553.34

Final

Arred



ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DEMOGRÁFICA Y FINANCIERA

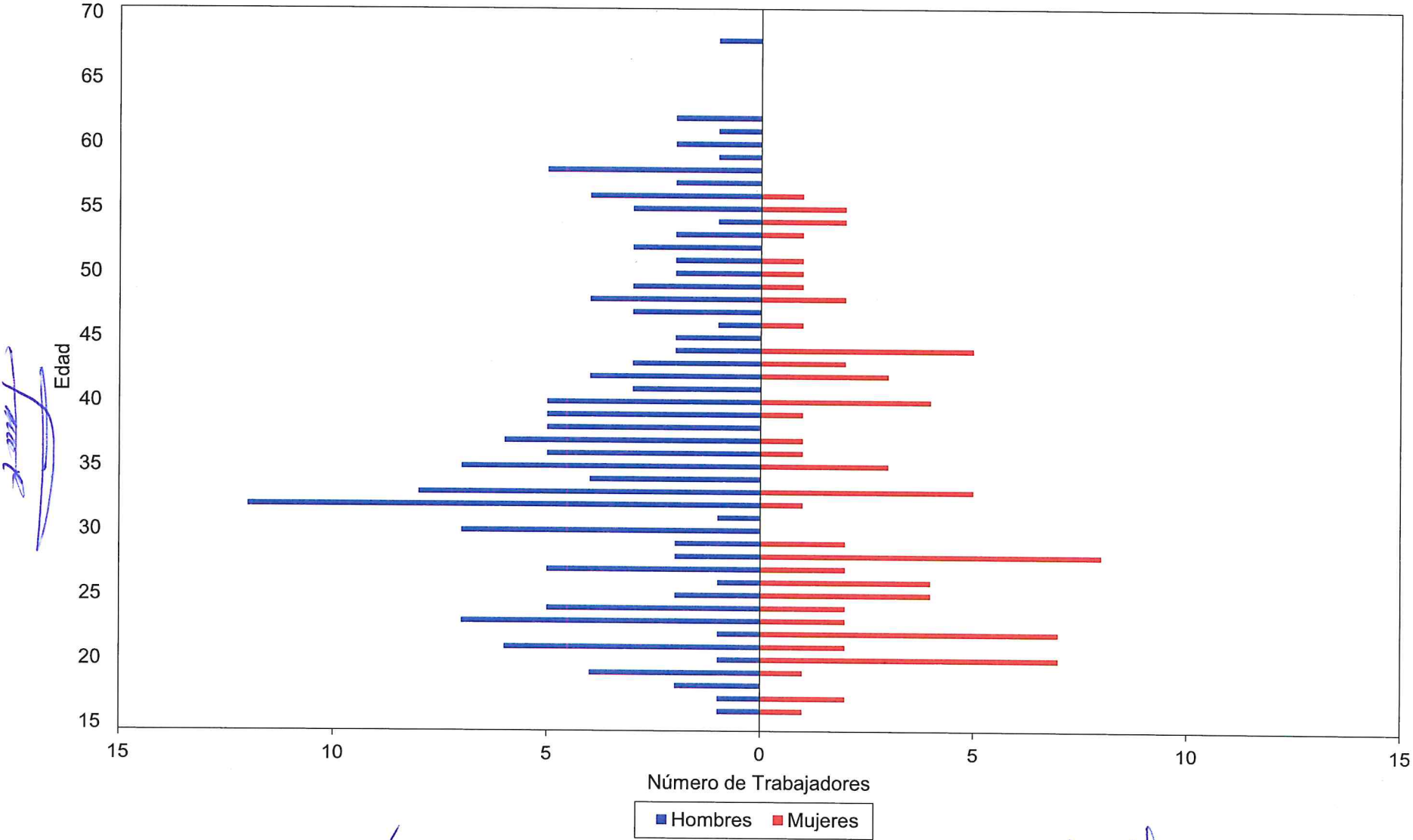
Los cuadros y gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad, jubilaciones esperadas aritméticas y salarios promedio del personal actualmente activo.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Presente en el futuro

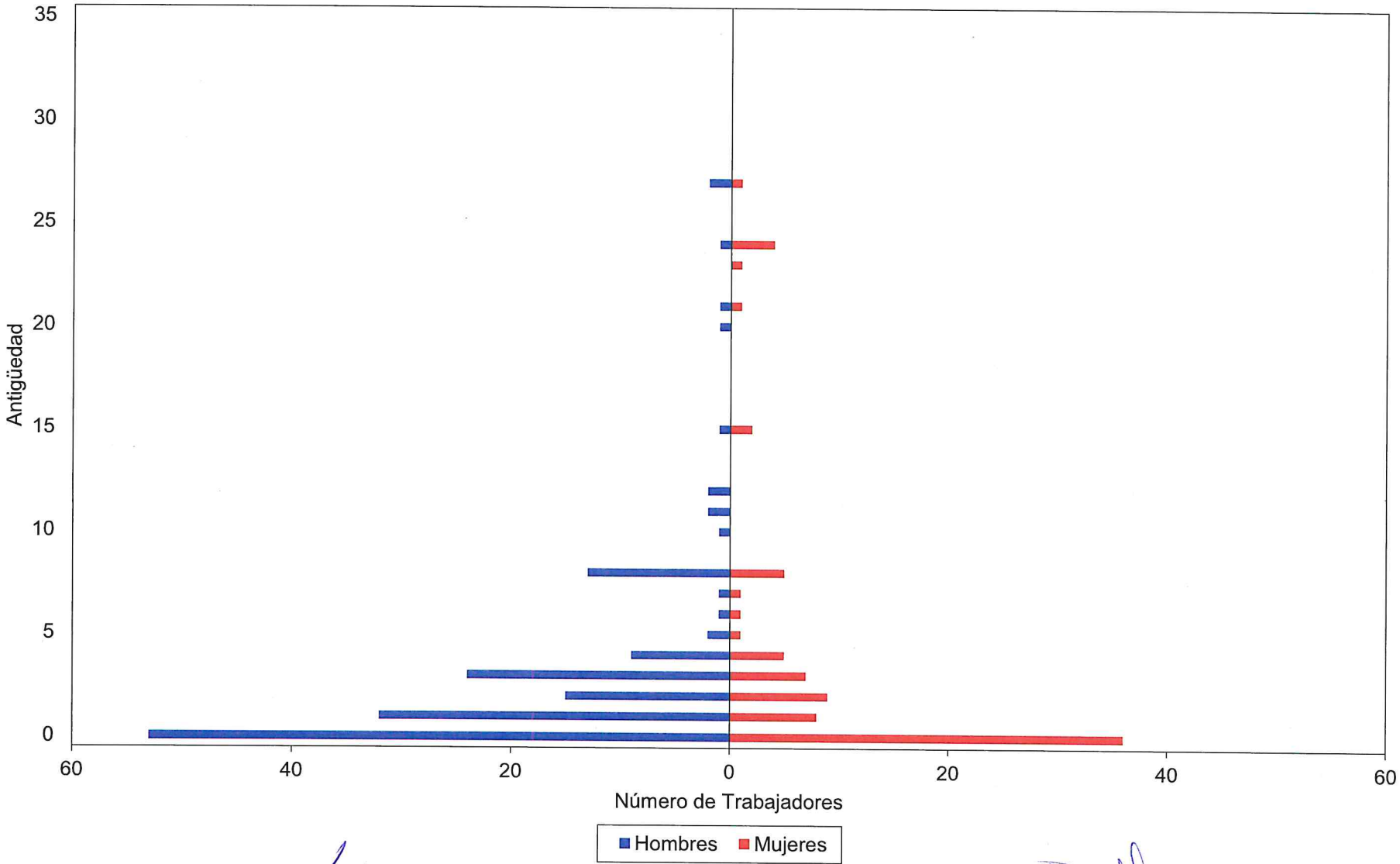
Municipio de Progreso de Obregon
 Gráfica de distribución de trabajadores activos por edad
 Personal Total



Handwritten signature

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.

Municipio de Progreso de Obregon
 Gráfica de distribución de trabajadores activos por antigüedad
 Personal Total



[Handwritten signature]

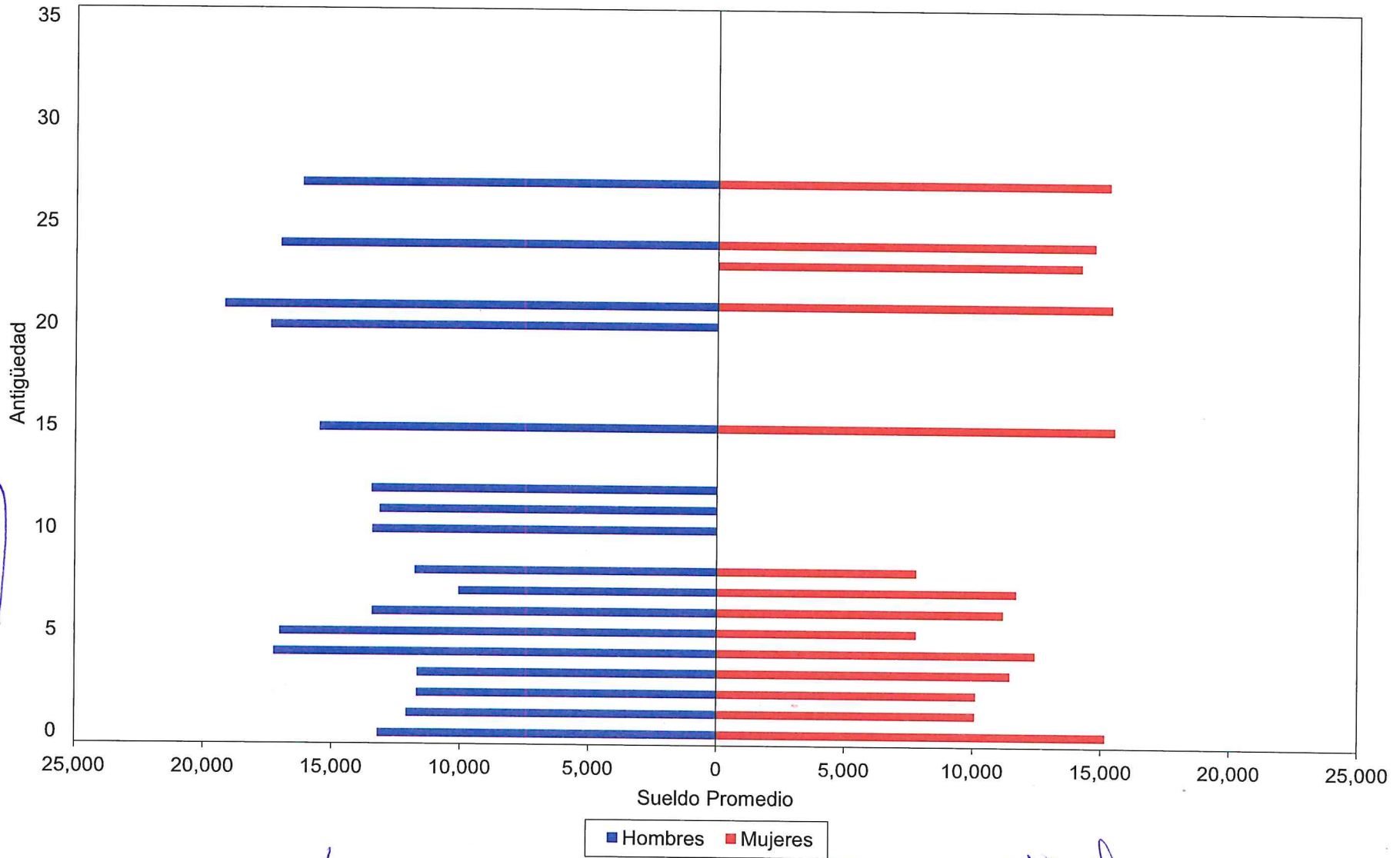
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Municipio de Progreso de Obregon
 Gráfica de distribución de sueldos promedio por antigüedad
 Personal Total



Handwritten signature

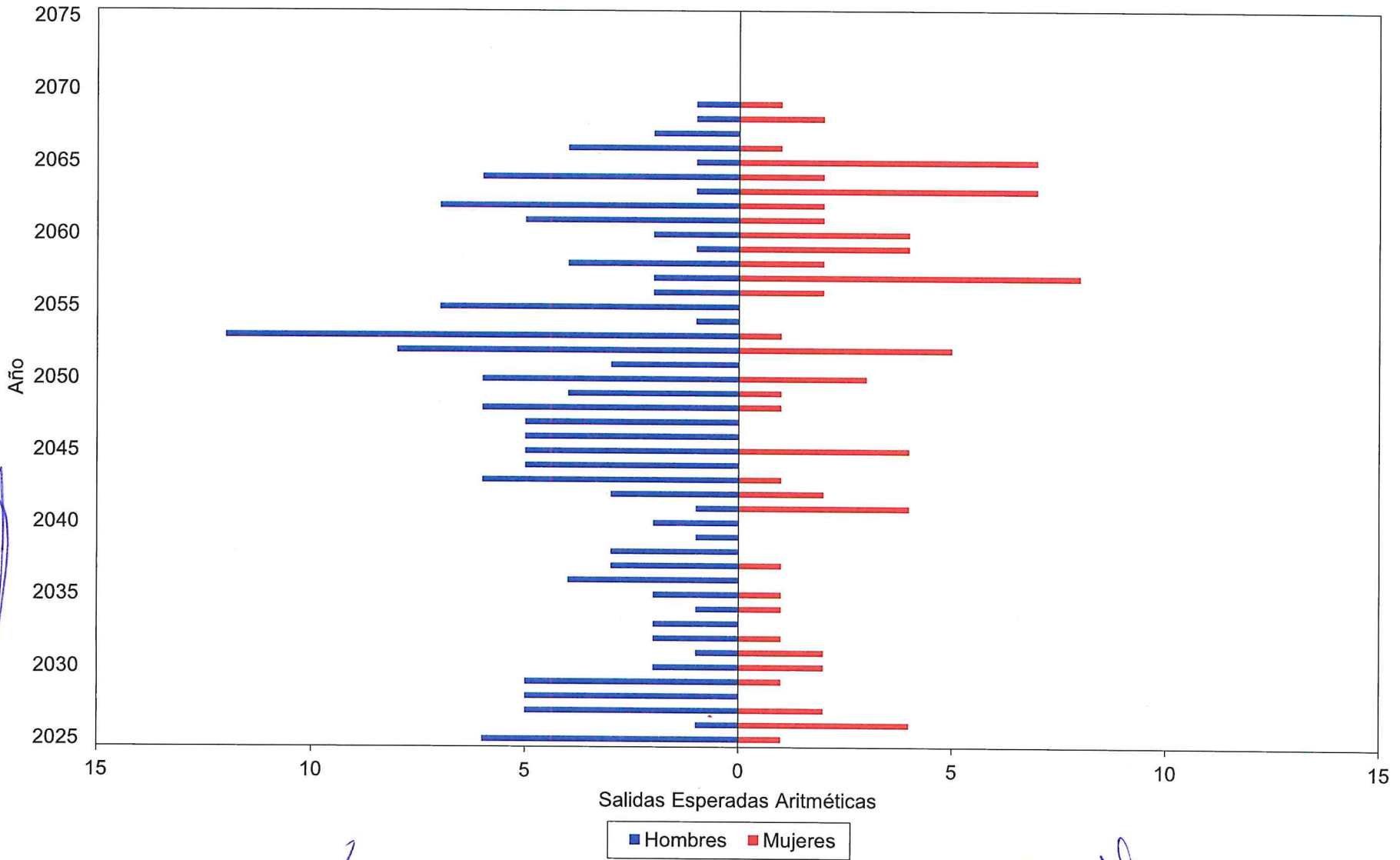
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Municipio de Progreso de Obregon
 Gráfica de distribución de las jubilaciones esperadas aritméticas
 Personal Total



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

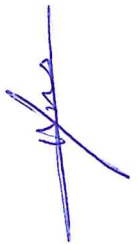
Handwritten signature

Handwritten signature

iii) JUBILACIONES O SALIDAS ESPERADAS ARITMÉTICAS

La siguiente proyección muestra el número de personas que salen del grupo por pensión por jubilación o vejez en cada año.

Cabe aclarar que las proyecciones que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades. En cambio, en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.



Municipio de Progreso de Obregon

Salidas Esperadas Aritméticas

Personal Total

Año	Personas	Porcentaje	Acumulado	
			Personas	Porcentaje
2025	7	2.88%	7	2.88%
2026	5	2.06%	12	4.94%
2027	7	2.88%	19	7.82%
2028	5	2.06%	24	9.88%
2029	6	2.47%	30	12.35%
2030	4	1.65%	34	13.99%
2031	3	1.23%	37	15.23%
2032	3	1.23%	40	16.46%
2033	2	0.82%	42	17.28%
2034	2	0.82%	44	18.11%
2035	3	1.23%	47	19.34%
2036	4	1.65%	51	20.99%
2037	4	1.65%	55	22.63%
2038	3	1.23%	58	23.87%
2039	1	0.41%	59	24.28%
2040	2	0.82%	61	25.10%
2041	5	2.06%	66	27.16%
2042	5	2.06%	71	29.22%
2043	7	2.88%	78	32.10%
2044	5	2.06%	83	34.16%
2045	9	3.70%	92	37.86%
2046	5	2.06%	97	39.92%
2047	5	2.06%	102	41.98%
2048	7	2.88%	109	44.86%
2049	5	2.06%	114	46.91%
2050	9	3.70%	123	50.62%
2051	3	1.23%	126	51.85%
2052	13	5.35%	139	57.20%
2053	13	5.35%	152	62.55%
2054	1	0.41%	153	62.96%
2055	7	2.88%	160	65.84%
2056	4	1.65%	164	67.49%
2057	10	4.12%	174	71.60%
2058	6	2.47%	180	74.07%
2059	5	2.06%	185	76.13%
2060	6	2.47%	191	78.60%
2061	7	2.88%	198	81.48%
2062	9	3.70%	207	85.19%
2063	8	3.29%	215	88.48%
2064	8	3.29%	223	91.77%
2065	8	3.29%	231	95.06%
2066	5	2.06%	236	97.12%
2067	2	0.82%	238	97.94%
2068	3	1.23%	241	99.18%
2069	2	0.82%	243	100.00%

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Araceli', 'J. J.', and 'Araceli de...']

[Handwritten signature in blue ink, possibly 'J. J.']



iv) JUBILACIONES O SALIDAS ESPERADAS ACTUARIALES

La siguiente proyección muestra el número de personas que hará efectivo su salida del grupo por pensión por jubilación o vejez en cada año.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Presente en el futuro

Municipio de Progreso de Obregon

Salidas Esperadas Actuariales

Personal Total

Año	Personas	Porcentaje	Acumulado	
			Personas	Porcentaje
2025	1	1.86%	1	1.86%
2026	2	2.89%	3	4.75%
2027	2	3.46%	5	8.21%
2028	3	4.33%	8	12.54%
2029	3	4.81%	11	17.35%
2030	4	5.56%	15	22.91%
2031	4	5.56%	18	28.47%
2032	4	5.49%	22	33.96%
2033	3	5.11%	25	39.06%
2034	3	4.67%	28	43.74%
2035	3	4.44%	31	48.17%
2036	2	3.81%	34	51.98%
2037	2	3.41%	36	55.39%
2038	2	2.87%	38	58.26%
2039	2	2.40%	39	60.65%
2040	1	2.15%	41	62.80%
2041	2	2.36%	42	65.16%
2042	2	2.42%	44	67.57%
2043	2	2.57%	45	70.14%
2044	2	2.53%	47	72.67%
2045	2	2.63%	49	75.31%
2046	2	2.38%	50	77.68%
2047	1	2.25%	52	79.93%
2048	2	2.33%	53	82.26%
2049	1	2.21%	55	84.47%
2050	1	2.18%	56	86.66%
2051	1	1.84%	57	88.50%
2052	1	1.75%	58	90.25%
2053	1	1.67%	59	91.92%
2054	1	1.26%	60	93.18%
2055	1	1.14%	61	94.32%
2056	1	1.02%	62	95.34%
2057	1	0.97%	62	96.31%
2058	1	0.82%	63	97.13%
2059	0	0.69%	63	97.81%
2060	0	0.59%	64	98.41%
2061	0	0.43%	64	98.83%
2062	0	0.35%	64	99.18%
2063	0	0.33%	64	99.51%
2064	0	0.27%	64	99.78%
2065	0	0.22%	65	100.00%

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

v) **VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES, BALANCE ACTUARIAL Y PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ (modalidad Aportación Actual)**

Los cuadros muestran el monto de los pasivos contingentes generados por el grupo total de trabajadores del municipio con fecha de corte al 31 de diciembre además del balance actuarial. Asimismo, se hace la distinción entre los siguientes grupos de personal:

- a. Activos actuales
- b. Pensionados actuales (en su caso)
- c. Nuevas generaciones.

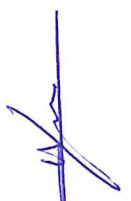
También se muestran los flujos anuales de ingresos, egresos, aportaciones extraordinarias esperadas y saldos de las reservas técnicas en pesos constantes del año de estudio que se requerirían para hacer frente a los compromisos futuros.

Las gráficas bajo el método Prima Optima de Liquidez en su modalidad de Aportación Actual, muestran el comportamiento futuro de los ingresos (en caso de realizar aportaciones) y egresos por prestaciones contingentes. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con las aportaciones (en su caso).

Personal	Escenario	Aportación Actual	Año de Descapitalización	Cuadros	Gráficas
Total	2.00%	0.00%	2025	1a, 1b, 1c	1a, 1b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina de referencia del personal activo.

Cabe hacer notar que tanto los cuadros como las gráficas tienen un subíndice. En el caso de los cuadros el subíndice **a** representa el valor presente de las obligaciones, el subíndice **b** representa el balance actuarial y el subíndice **c** representa el flujo anual de ingresos, egresos, aportaciones extraordinarias esperadas y saldos, mientras que en las gráficas el subíndice **a** representa el comportamiento de los ingresos y egresos y el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas



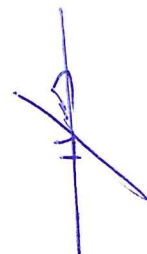

Presente en el futuro



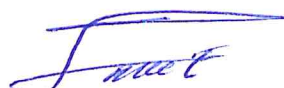
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Municipio tendría por el pago de las prestaciones contingentes.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones (en su caso) que se utilicen para el pago de las prestaciones contingentes.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos (en su caso).

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.



Presente en el futuro



Cuadro 1a

Municipio de Progreso de Obregon

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 2.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Pasados	Servicios Futuros	Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	35,280,798.77	12,524,911.89	47,805,710.66	28,897,549.97	37,513,073.14	114,216,333.77
b).- Beneficiario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	690,168.75	300,439.50	990,608.25	0.00	1,730,357.41	2,720,965.66
b).- Beneficiario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	265,496.98	152,365.67	417,862.65	0.00	2,143,660.44	2,561,523.09
b).- Beneficiario	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pagos únicos	5,411,203.12	8,154,708.29	13,565,911.41	590,340.19	48,469,135.82	62,625,387.43
Prima de Antigüedad	2,166,185.78	4,869,255.17	7,035,440.95	0.00	20,738,637.85	27,774,078.80
Indemnización Legal	1,952,857.77	1,429,058.61	3,381,916.38	0.00	17,715,140.86	21,097,057.24
FloRiesgosTrab	335,259.77	641,250.75	976,510.53	0.00	5,122,763.10	6,099,273.63
InvRiesgosTrab	229,037.40	438,080.12	667,117.52	0.00	3,499,680.29	4,166,797.81
Pago de marcha	443,324.82	484,022.34	927,347.16	590,340.19	844,021.76	2,361,709.11
Seguro de vida	284,537.58	293,041.30	577,578.88	0.00	548,891.96	1,126,470.84
Estimulo a la permanencia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	41,647,667.63	21,132,425.35	62,780,092.97	29,487,890.16	89,856,226.81	182,124,209.94
Gastos de administración	0.00	0.00	3,004,632.42		15,161,049.18	18,165,681.61
Costo de servicio médico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otros Egresos	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00
Total			65,784,725.39	29,487,890.16	105,017,275.99	200,289,891.55
Reserva			0.00			0.00
Valor presente de sueldos futuros			300,463,242.12		1,516,104,918.39	1,816,568,160.51
Aportación en porcentaje de la nómina activos			21.89 %	9.81 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					6.93 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						11.03 %

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Cuadro 1b
Municipio de Progreso de Obregon
Personal Total

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2024

Tasa de Rendimiento del 2.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto	
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General
Aportación activos	0.00	31.71	0.00	11.03
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial				
Reserva	0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de aportaciones futuras de los activos				
a).- De la generación actual	0.00	95,272,615.55	0.00	33,128,264.32
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	167,161,627.23
c).- Bono de Pensión	0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados				
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00
d).- Pensiones especiales	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	0.00	95,272,615.55	0.00	200,289,891.55
Pasivo actuarial				
Valor pte. de obligaciones				
a).- Personal actualmente pensionado	29,487,890.16	29,487,890.16	29,487,890.16	29,487,890.16
b).- Personal actualmente activo	65,784,725.39	65,784,725.39	65,784,725.39	65,784,725.39
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	105,017,275.99	105,017,275.99
Total pasivo	95,272,615.55	95,272,615.55	200,289,891.55	200,289,891.55
(Deficit)/superavit actuarial	(95,272,615.55)	0.00	(200,289,891.55)	0.00

11/24

Cuadro 1c
Municipio de Progreso de Obregon
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 2.00%
 Millones de Pesos de 2024

Año	Egresos	Cuotas		Aportaciones			Saldos
		Activos	Pensionados	Ordinarias	Extraordinarias	Totales	
2025	3.52	0.00	0.00	0.00	3.52	3.52	0.00
2026	3.73	0.00	0.00	0.00	3.73	3.73	0.00
2027	3.85	0.00	0.00	0.00	3.85	3.85	0.00
2028	4.03	0.00	0.00	0.00	4.03	4.03	0.00
2029	4.19	0.00	0.00	0.00	4.19	4.19	0.00
2030	4.41	0.00	0.00	0.00	4.41	4.41	0.00
2031	4.56	0.00	0.00	0.00	4.56	4.56	0.00
2032	4.81	0.00	0.00	0.00	4.81	4.81	0.00
2033	4.95	0.00	0.00	0.00	4.95	4.95	0.00
2034	5.06	0.00	0.00	0.00	5.06	5.06	0.00
2035	5.14	0.00	0.00	0.00	5.14	5.14	0.00
2040	5.23	0.00	0.00	0.00	5.23	5.23	0.00
2045	5.07	0.00	0.00	0.00	5.07	5.07	0.00
2050	4.71	0.00	0.00	0.00	4.71	4.71	0.00
2055	4.23	0.00	0.00	0.00	4.23	4.23	0.00
2060	4.02	0.00	0.00	0.00	4.02	4.02	0.00
2065	3.96	0.00	0.00	0.00	3.96	3.96	0.00
2070	3.96	0.00	0.00	0.00	3.96	3.96	0.00
2075	3.96	0.00	0.00	0.00	3.96	3.96	0.00
2080	3.95	0.00	0.00	0.00	3.95	3.95	0.00
2085	3.95	0.00	0.00	0.00	3.95	3.95	0.00
2090	3.92	0.00	0.00	0.00	3.92	3.92	0.00
2095	3.90	0.00	0.00	0.00	3.90	3.90	0.00
2100	3.91	0.00	0.00	0.00	3.91	3.91	0.00
2105	3.93	0.00	0.00	0.00	3.93	3.93	0.00
2110	3.94	0.00	0.00	0.00	3.94	3.94	0.00
2115	3.94	0.00	0.00	0.00	3.94	3.94	0.00
2120	3.93	0.00	0.00	0.00	3.93	3.93	0.00
2125	3.92	0.00	0.00	0.00	3.92	3.92	0.00

Mesa

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

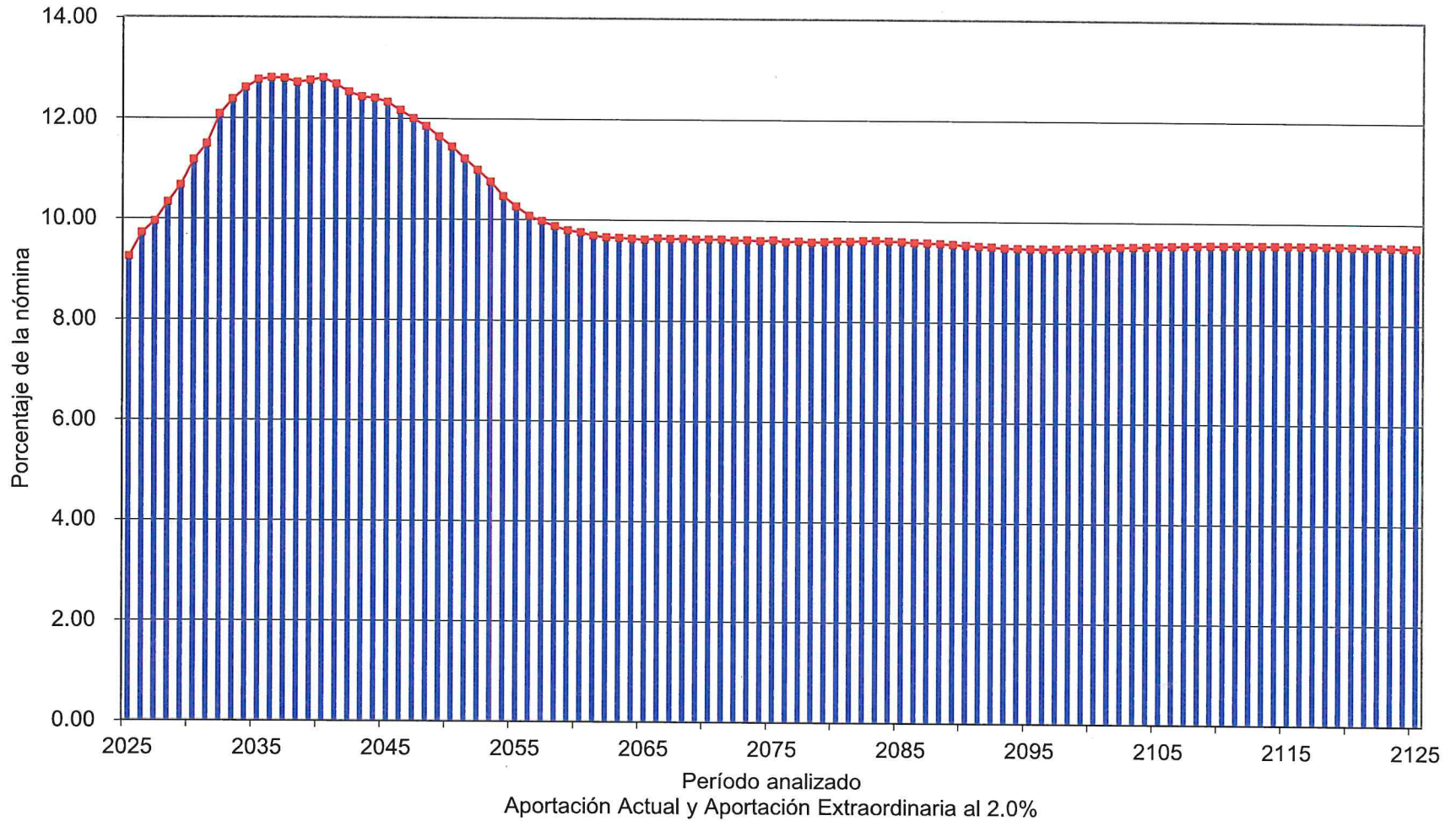
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Gráfica 1a

Municipio de Progreso de Obregon

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras Personal Total



■ Aportación
 ■ Aportación Extraordinaria
 ■ Egresos

Lance P

Araceli

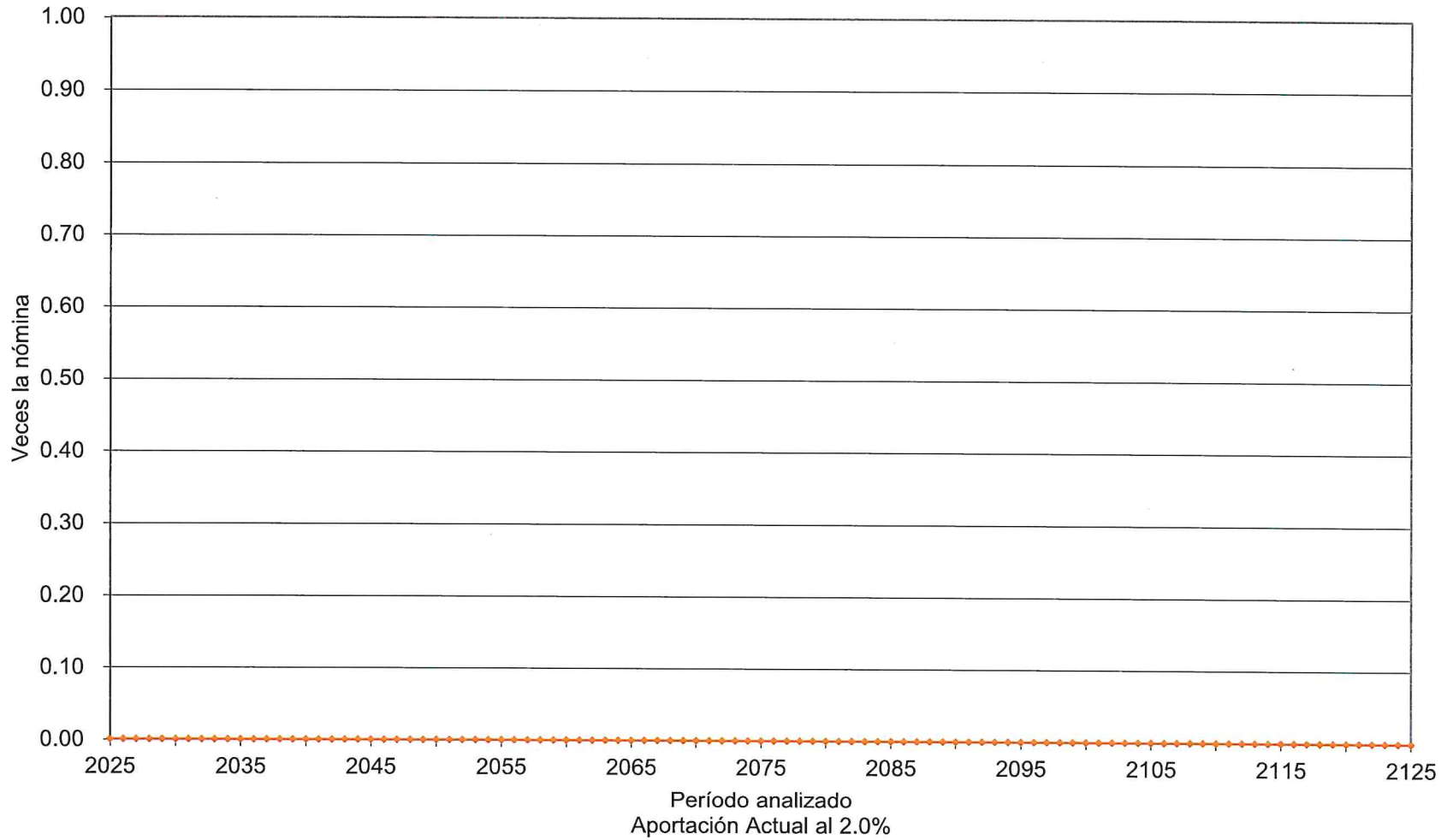
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Gráfica 1b
Municipio de Progreso de Obregon
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Reserva Total



vi) **FORMATO 8 DE LA LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA**

Municipio de Progreso de Obregon
Informe sobre Estudios Actuariales - LDF

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	243		243	243	243	243
Edad máxima	73		73	73	73	73
Edad mínima	21		21	21	21	21
Edad promedio	41		41	41	41	41
Pensionados y Jubilados	13		0	0	0	13
Edad máxima	89		0	0	0	89
Edad mínima	48		0	0	0	48
Edad promedio	70		0	0	0	70
Beneficiarios						
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	3.33		3.33	3.33	3.33	3.33
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	1.54%		-	-	NA	1.88%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	1.0045%		1.0045%	1.0045%	1.0045%	1.0045%
Edad de Jubilación o Pensión	40.15		0.00	0.00	0.00	40.15
Esperanza de vida	39.56		0.00	0.00	0.00	39.56
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Nómina anual						
Activos	37,699,868.04		37,699,868.04	37,699,868.04	37,699,868.04	37,699,868.04
Pensionados y Jubilados	2,422,553.34		0.00	0.00	0.00	2,422,553.34
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	37,733.96		0.00	0.00	0.00	37,733.96
Mínimo	11,480.47		0.00	0.00	0.00	11,480.47
Promedio	15,529.19		0.00	0.00	0.00	15,529.19
Monto de la reserva	0.00					0.00
Valor presente de las obligaciones						
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	28,897,549.97		0.00	0.00	590,340.19	29,487,890.16
Generación actual	47,805,710.66		417,862.65	990,608.25	16,570,543.84	65,784,725.39
Generaciones futuras	37,513,073.14		2,143,660.44	1,730,357.41	63,630,185.01	105,017,275.99
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Generaciones futuras	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Generaciones futuras	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(76,703,260.63)		(417,862.65)	(990,608.25)	(17,160,884.03)	(95,272,615.55)
Generaciones futuras	(37,513,073.14)		(2,143,660.44)	(1,730,357.41)	(63,630,185.01)	(105,017,275.99)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2025		2025	2025	2025	2025
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2025		2025	2025	2025	2025
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

2022

Arno G. J.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

VI. COMENTARIOS GENERALES

El sistema de prestaciones contingentes del Municipio de Progreso de Obregón, Hidalgo es inviable financieramente en el corto plazo, considerando el año de descapitalización de 2025 bajo el escenario de un 2.00% de rendimiento real anual.

Algunos de los datos más relevantes de la valuación actuarial son:

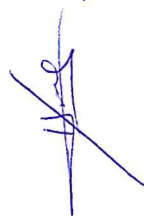
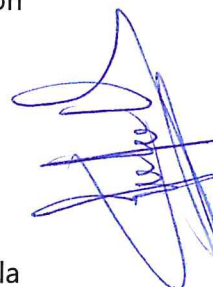
- El número total de trabajadores en activo asciende a 243
- El déficit Actuarial, considerando una tasa real de rendimiento anual del 2.0%, de la generación actual de trabajadores y pensionados asciende a \$95.27 millones de pesos.
- El número de trabajadores sindicalizados con derecho a pensión de Jubilación es de 13 personas, lo que representa al 31 de diciembre de 2024 el 5.35 % del número de trabajadores activos a esa misma fecha.

Se recomienda que las autoridades no descuiden este importante tema, ya que, el conocer los flujos esperados de egresos, ingresos y prestaciones contingentes, les otorga herramientas para la toma de decisiones y una mejor planeación financiera.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

Atentamente

Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal
Cédula Prof. 5508498
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014/R-2023
C24-0298-1



Presente en el futuro